

Übergang von der Schule ins Berufsleben: einige Erkenntnisse aus der Praxis

Referat vom 2. September 2015 / Muriel Mérot





Berufsberatungsstelle beim Westschweizer Arbeitgeberverband Centre Patronal seit 2008

- Centre Patronal (CP): «Maison de l'économie» (Haus der Wirtschaft)
- Sitz von fast 250 Berufsverbänden
- Zuvor über 15 Jahre Erfahrung mit Brückenangeboten
- 300 Beraterinnen und Berater pro Jahr, davon 50 % aus der obligatorischen Schule
- Spezialisiertes Coaching
- Quote der beruflichen Integration von 98 %, ohne Beanspruchung von Brückenangeboten



Sieben Erkenntnisse aus der Praxis

- Erkenntnis 1: Bedeutung von gezielt ausgerichtetem, umfassendem Material zur Ermittlung der Fähigkeiten – Interessen und Persönlichkeit der Jugendlichen in Übereinstimmung mit den Erwartungen der Unternehmen – qualitativ hochstehende Kompetenzeinschätzungen
- Erkenntnis 2: Bedeutung der Rolle der Eltern, die in jeden Schritt einbezogen werden – interaktive Zusammenarbeit für die Umsetzung des Vorhabens – Selbstbestimmung der Jugendlichen und ihrer Eltern
- Erkenntnis 3: Beraterinnen und Berater mit guten Kenntnissen über die verfügbaren Berufe und Bildungsgänge, damit der Integrationsprozess nicht behindert wird – Informationsveranstaltungen für die Öffentlichkeit – Broschüre zu den Bildungsgängen mit dem Logo des CP



Sieben Erkenntnisse aus der Praxis

- Erkenntnis 4: Notwendigkeit, das Lehreintrittsalter zu klären, um die Integration nicht zu verzögern – Gymnasiasten bevorteilt – Schreiben des CP an das Staatssekretariat für Bildung, Forschung und Innovation (SBFI) in Bern
- Erkenntnis 5: Notwendigkeit für die Arbeitgeber, ihre Erwartungen bei der Anstellung der Lernenden herabzusetzen – Stellen die Dachorganisationen der Arbeitswelt heute im Ausbildungsbereich zu hohe Ansprüche?
- Erkenntnis 6: Notwendigkeit, die Integration der Mädchen in einem breiteren Spektrum von Berufen zu fördern – Wettbewerb und Veranstaltungen in den Unternehmen – Projekt zur Wiedereinführung eines wirksamen Praktikumsprogramms



Sieben Erkenntnisse aus der Praxis und Fazit

- Erkenntnis 7: Bedeutung eines erleichterten Zugangs zu Schnupperlehren – Verantwortung des Arbeitgebers – Zusammenarbeit Schule-Arbeitgeber aufbauen – Sensibilisierung der Arbeitgeber

Fazit

- Stärke der Berufsberatungsstelle: Möglichkeit, schrittweise und bedarfsgerecht das zu entwickeln, was gewünscht wird
- Positives, von den Arbeitgebern geprägtes Umfeld mit direktem Kontakt zu unzähligen Unternehmen
- Besondere Beachtung der Berufslehre seitens des CP, das stark für die Probleme beim Übergang von der Schule in die Berufswelt sensibilisiert ist

Besten Dank für Ihre Aufmerksamkeit

